

**MUNICH CENTER  
FOR INTERNET RESEARCH**


**MCIR** 

DER BAYERISCHEN AKADEMIE DER WISSENSCHAFTEN

## Neue Organisations- und Führungskonzepte in digitalen Arbeitswelten 5. Zwischenbericht, 02.11.2016

Andreas Boes, Christoph Fuchs, Thomas Hess, Barbara Langes, Alexander Ziegler



 **ISFMÜNCHEN**

# BASIC FACTS ZUM PROJEKT INSGESAMT

## Forschungsfragen

- Welche Implikationen hat das Paradigma der Cloud für Organisations- und Führungskonzepte? Welche Chancen und Herausforderungen resultieren daraus?
- Wie verändern sich durch (cloudbasierte) Big Data-Ansätze Führungs- und Steuerungskonzepte? Welche Potenziale und Risiken lassen sich daraus identifizieren?

## Ziele des Projekts

- Interdisziplinäre Analyse cloud-basierter Organisations- und Führungskonzepte
- Entwicklung von Erfolgsfaktoren für die nachhaltige Gestaltung dieser neuen Konzepte
- Initiierung eines Wissenschafts-Praxis-Dialogs

## Methodisches Vorgehen

- Case Studies in Vorreiterunternehmen: amerikanisches IT-Unternehmen, europäisches IT-Unternehmen und mittelständisches Maschinenbau-Unternehmen
- Interdisziplinäre Analyse der Fälle und agiles Vorgehen in der Zusammenarbeit

# ARBEITSSCHWERPUNKTE IN DER LETZTEN PROJEKT-PHASE

## Item 1: Methodik

- Erhebung des finalen Cases
- Gemeinsame Analyse, Interpretation und Diskussion der erhobenen Cases

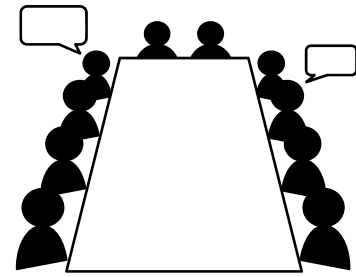
## Item 2: Case Studies

- Case Study 1 fertiggestellt: siehe 1. Zwischenbericht, <http://mcir.digital/1-zwischenbericht-cloudunternehmen-der-ersten-stunde/>
- Case Study 2 ausgewertet
- Case Study 3 erhoben
- Ableiten zusammenführender Thesen

## Item 3: Wissenschafts-Praxis-Dialog

- Durchführung des Workshops
- Dokumentation erstellt: siehe hierzu <http://mcir.digital/events/praxisforum/>

# PRAXIS-FORUM: RAHMENDATEN



- Thema: Neue Organisations- und Führungskonzepte digitalen Arbeitswelten
- Termin und Ort: 04. Oktober 2016 von 10:00 – 17:00 Uhr in den Räumlichkeit der Bayerischen Akademie der Wissenschaften (Sitzungssaal 2)
- Ziel: Innovative Konzepte der Organisation von Arbeit und Führung in den Blick nehmen und Herausforderungen für die zukünftige Gestaltung der Arbeitswelt ausloten, offener Wissenschafts-Praxis-Dialog
- TeilnehmerInnen: 22 Anmeldungen, ausgewählte ExpertInnen aus Vorreiterunternehmen (IT-, Automobil-, Banken-, Elektrotechnik- und Medienbranche) und Sozialpartner

# ABLAUF DES WORKSHOPS

11.00 – 11.30	Begrüßung und tour de table: Kurze Vorstellung der Expertinnen und Experten
11.30 – 12.30	<b>Forschungsergebnisse des Projekts</b> Perspektive Soziologie: <i>PD Dr. Andreas Boes, ISF München</i> Perspektive Wirtschaftsinformatik: <i>Prof. Dr. Thomas Hess, LMU München</i>
12.30 – 13.30	Mittagessen
13.30 – 16.30	<b>Impulsreferate mit anschließender Diskussion</b> <ul style="list-style-type: none"><li>❖ Neue Organisations- und Führungskonzepte in der Wissensarbeit <i>Günter Pecht-Seibert, SAP SE</i></li><li>❖ „Mensch in der modernen Fabrik“ – Ansätze zu neuen Organisations- und Führungskonzepten in der Fertigung - <i>Stefanie Klebe, Siemens AG</i></li><li>❖ Gewerkschaftliche Perspektive auf die Veränderung der Organisation von Arbeit und Führung - <i>Dr. Andrea Fehrmann, IG Metall Bezirksleitung Bayern</i></li></ul>
16.30 – 17.00	Tour de table: Was sind die zentralen Herausforderungen für die zukünftige Gestaltung der Organisation von Arbeit und Führung?

 [Link zur Dokumentation der Veranstaltung](#) 





**MUNICH CENTER  
FOR INTERNET RESEARCH**

**MCIR** 

DER BAYERISCHEN AKADEMIE DER WISSENSCHAFTEN

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

